

Présentation Club Qualité Logicielle

Bilan du dispositif de reconversion Qualification Logicielle

Auteur : Florence BOUYGUE Hénix
06 29 47 31 59

Le 12 juin 2012



Une expérimentation de reconversion en Qualification Logicielle réussie

- En janvier, nous étions en cours de sélection pour un cursus de reconversion Qualification Logicielle

- Aujourd'hui
 - la formation de la 1ère promo est terminée
 - les auditeurs partent en entreprise dans les semaines qui viennent

- L'objectif de la présentation est :
 - de vous présenter le bilan du dispositif,
 - d'échanger avec Pôle Emploi qui nous accompagne dans ce dispositif
 - d'écouter le témoignage de 2 participantes

Bac+4/5,
quelle que soit votre formation,
vous êtes rigoureux,



vous propose

DEVENEZ
TESTEUR D'APPLICATIONS
INFORMATIQUES



Une **reconversion** avec retour immédiat à l'emploi :

1. **Sélection** du candidat ;
2. **Promesse** d'embauche ;
3. Formation courte de **3 mois financée** par l'entreprise ;
4. **CDI** avec salaire de 27k€ la 1^{ère} année puis 30 k€ la 2^{ème}.

L'offre

Le métier

La formation

Qui sommes-nous ?

Contactez-nous au 01.49.65.62.54
ou par email à l'adresse eqi@henix.com

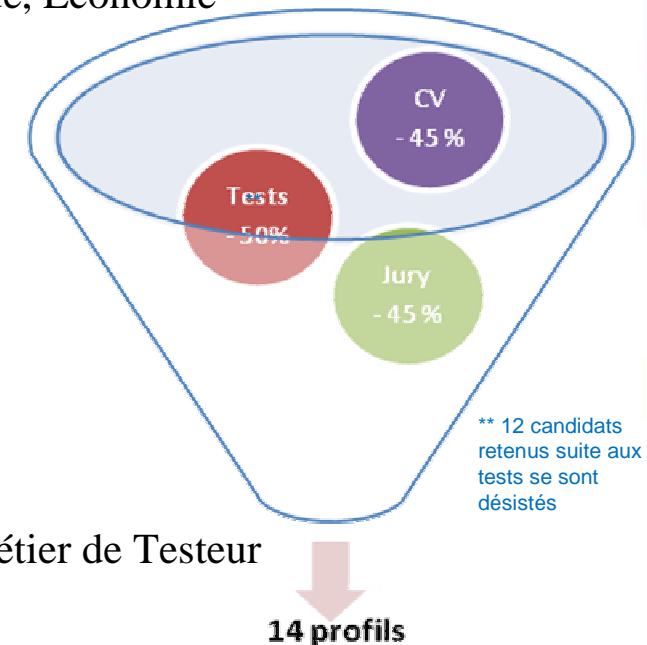
En partenariat avec



Un processus de sélection efficace

14.000 envois → 187 candidatures → 14 profils retenus

- Ciblage de candidats à fort potentiel
 - ✓ Bac+5 minimum
 - ✓ Scientifique : Chimie, Physique, Informatique, Maths , Sc Naturelle, Environnement
 - ✓ Technique : Matériau, Mécanique, Electronique, Energie, Télécom, Automatismes
 - ✓ Autre : Droit, Gest. Financière, Qualité, Sc. Humaine, Sc. Politique, Economie
- Sélectivité de chacune des étapes de pré-sélection
 - ✓ Qualité du CV : -45%
 - ✓ Tests de logique et de raisonnement : -50%
 - ✓ Entretien individuel de sélection : -45%
 - ⇒ **16 profils sélectionnés et présentés au recruteur**
- Avec à chaque étape l'accent sur :
 - ✓ La **rigueur**, la structuration, la formalisation, le relationnel fluide
 - ✓ La **capacité** des candidats à **apprendre** un nouveau métier
 - ✓ Leur **motivation** à s'insérer dans le monde informatique, sur le métier de Testeur
- Adéquation de la pré-sélection aux besoins du recruteur
 - ✓ sur 16 profils présentés, 14 ont été retenus



Un financement mixte Recruteur – Pôle Emploi

- Signature de la Promesse d'embauche avant l'entrée en formation
 - ✓ Sous réserve de la réussite de la formation
 - ✓ Permettant d'enclencher le dispositif POE avec Pôle Emploi
 - ⇒ Le recruteur parie sur un profil qui sera directement opérationnel.
 - ⇒ Le candidat est rassuré par l'emploi à la clé et à un objectif clair de réussite de la formation.

- Le recruteur ayant fait la promesse d'embauche finance la sélection et la formation de son futur salarié
 - Bénéficie de la sélection d'un profil de qualité
 - Formation permettant d'être directement opérationnel à la sortie
 - Évite la formation interne au cours des 1ères missions
 - Un salaire préférentiel à l'embauche
 - Un dédit formation permettant de garder le salarié au moins 2 ans dans l'entreprise

- Pôle emploi complète le financement si le salarié est éligible POE
 - Intervention de **Soraya ES-SEYED** – Pôle Emploi Cadre Paris – Alexandre Dumas
 - Qu'est-ce que le POE?
 - Intérêt de Pôle Emploi à collaborer dans le dispositif

Une formation polyvalente fonctionnelle et technique, avec une ouverture sur les organisations et les stratégies

Durée : 3 mois - 60 jours - 420 heures

- ❑ **Introduction/Communication (5j)**
- ❑ **Module 1 : Les fondamentaux du test fonctionnel (10j)**
 - ✓ Outils/Méthodes : SQUASH TM, Mantis, Requirement based testing
 - ✓ Projet (4j) : Recette d'une IHM de gestion
- ❑ **Module 2 : Recette d'un traitement automatique et Jeu d'essai (18j)**
 - ✓ Outils/Méthodes : Merise, Algorithmique, UML, SQL, XML, Unix, Jailer, Benerator
 - ✓ Projet (5j) : Recette d'un batch
- ❑ **Module 3 : Stratégie et organisation de la recette (12j)**
 - ✓ Outils/Méthodes : Tmap TPI next, Etat de l'art des normes/méthodes/outils de test
 - ✓ Préparation et passage de la certification ISTQB
 - ✓ Projet (3j) : Construction d'une stratégie de recette
- ❑ **Module 4 : Automatisation de la recette (15j)**
 - ✓ Outils : SQUASH TA, Sahi, Jailer
 - ✓ Projet (8j) : Automatisation d'une recette d'IHM

Les phases Projet

- Travail en sous-groupe de 3/4 p.
- Brief de départ en relation avec le module
- Travail en autonomie pendant 4 à 8j
- Soutenance devant un jury d'intervenants et de professionnels

Exemple : « Réalisez la recette du batch GEN-FACT en 2 itérations et proposez un bilan de recette au comité de pilotage »

⇒ Le référentiel des compétences est en cours d'élaboration, en lien avec les fiches métier CFTL et les rôles Tmap next

Un bilan pédagogique positif

- Un cursus complet qui ouvre vers une polyvalence de mission
 - 100% des auditeurs ont acquis les compétences souhaitées
 - Une progression pédagogique adéquate, avec alternance fonctionnel/technique
 - Un apprentissage via les projets qui se montre efficace
 - Un contenu qui permet aux candidats de se positionner en terme de compétence/d'affinité

- Des ajustements nécessaires
 - Insister sur la qualité de rédaction des anomalies
 - Simulation de la MOE
 - Logiciels utilisés en projet avec plus d'anomalies / anomalies + complexes
 - Plus de pratique afin d'acquérir les automatismes SQL
 - Imposer du SQL dans les projets techniques
 - Construire un QCM sur les fondamentaux techniques
 - Créer plus de cohérence dans le module n°2
 - Ensemble de fondamentaux techniques difficiles à accrocher à du pratique « test »
 - Beaucoup d'outils -> Choix à faire ?
 - Mieux préparer la certification ISTQB
 - Examen en français, alors que l'entraînement se fait en anglais
 - Réussite de 9/13 (70%) insuffisant
 - Ajouter un module de préparation des entretiens client
 - Les entretiens client font partie intégrante du métier de consultant

Témoignage de 2 participantes à la formation

Méline CORNEZ

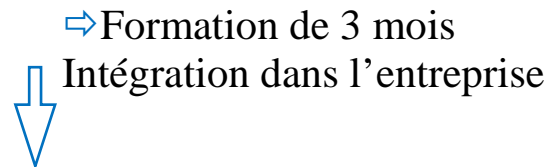
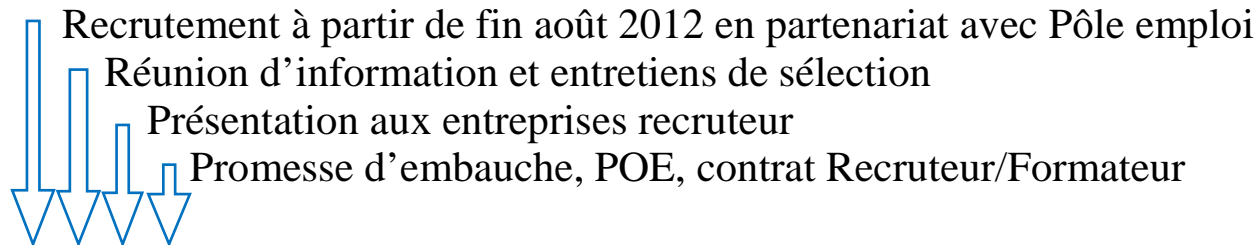
Safi VIRGINIUS



Perspectives pour 2012-2013

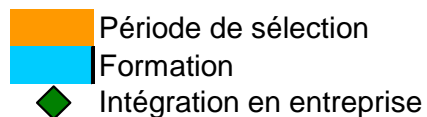
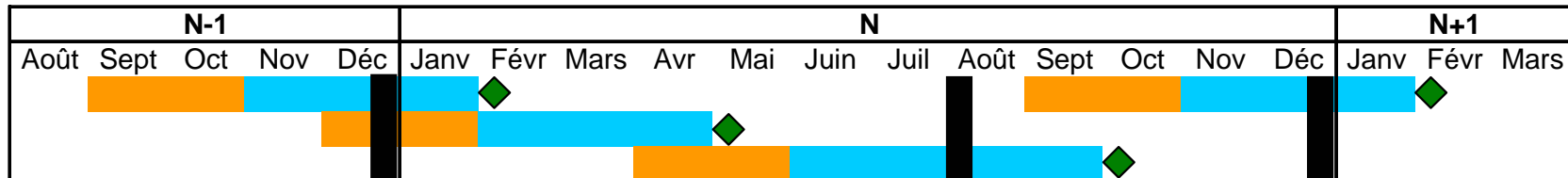
Industrialisation du dispositif Qualification Logicielle en relation avec les partenaires SQUASH

■ QL2 : du 29 octobre 2012 au 29 janvier 2013



■ A partir de 2013

– 3 cursus / an à partir de 2013



www.henix.com/ql

Questions/Réponses

