

# **Formation continue en Qualification Logicielle**

## **Les avantages du dispositif Période de professionnalisation**

Auteur : Florence BOUYGUE EQL-Hénix  
06 29 47 31 59

Club Qualité Logicielle - 31 janvier 2013

# La période de professionnalisation :

## Un dispositif permettant de financer la formation de vos salariés par votre OPCA

Conditions optimum pour former vos salariés :

- Prise en charge totale des frais de formation
- Participation au salaire pouvant aller jusqu'à 3.250€/mois\*

### Les enjeux pour l'entreprise

- Favoriser **l'évolution professionnelle**
- Actualiser et **développer les compétences** : technologiques, informatiques, comptables...
- Construire un **parcours professionnel ajusté** au profil de chaque salarié
- **Maintenir dans l'emploi** des salariés en CDI
- Mettre à profit les périodes **d'inter-contrat**

### Les avantages pour le salarié

- **Acquérir un diplôme** ou un titre à finalité professionnelle
- **Changer de métier** dans la Branche
- **S'adapter** aux nouvelles conditions d'exercice du métier
- **Se professionnaliser** dans un domaine défini

\* Exemple avec un financement FAFIEC sur une formation plein temps d'un intercontrat

# Un dispositif simple et personnalisé

- Dossier en ligne
  - Interlocuteur OPCA de l'entreprise
- Dépôt de dossier avant le début de la formation
  - Délai de 2/3 semaines pour l'instruction du dossier

➔ Nous vous accompagnons pour la mise en place du dossier avec votre OPCA

## Critères d'éligibilité des salariés

### Catégorie 1 (prioritaire)

- Avoir **40 ans ou plus** ou
- Totaliser **20 ans d'activité** ou
- Ne pas avoir bénéficié de formation depuis plus de 3 ans dans l'entreprise ou
- Etre **de retour d'un congé maternité/parental** ou
- Etre **en inter contrat**.

### Catégorie 2

- Avoir **moins de 40 ans** et
- Totaliser **8 mois d'ancienneté** et
- Entretien professionnel ou bilan de compétence concluant à une **insuffisance de la qualification**

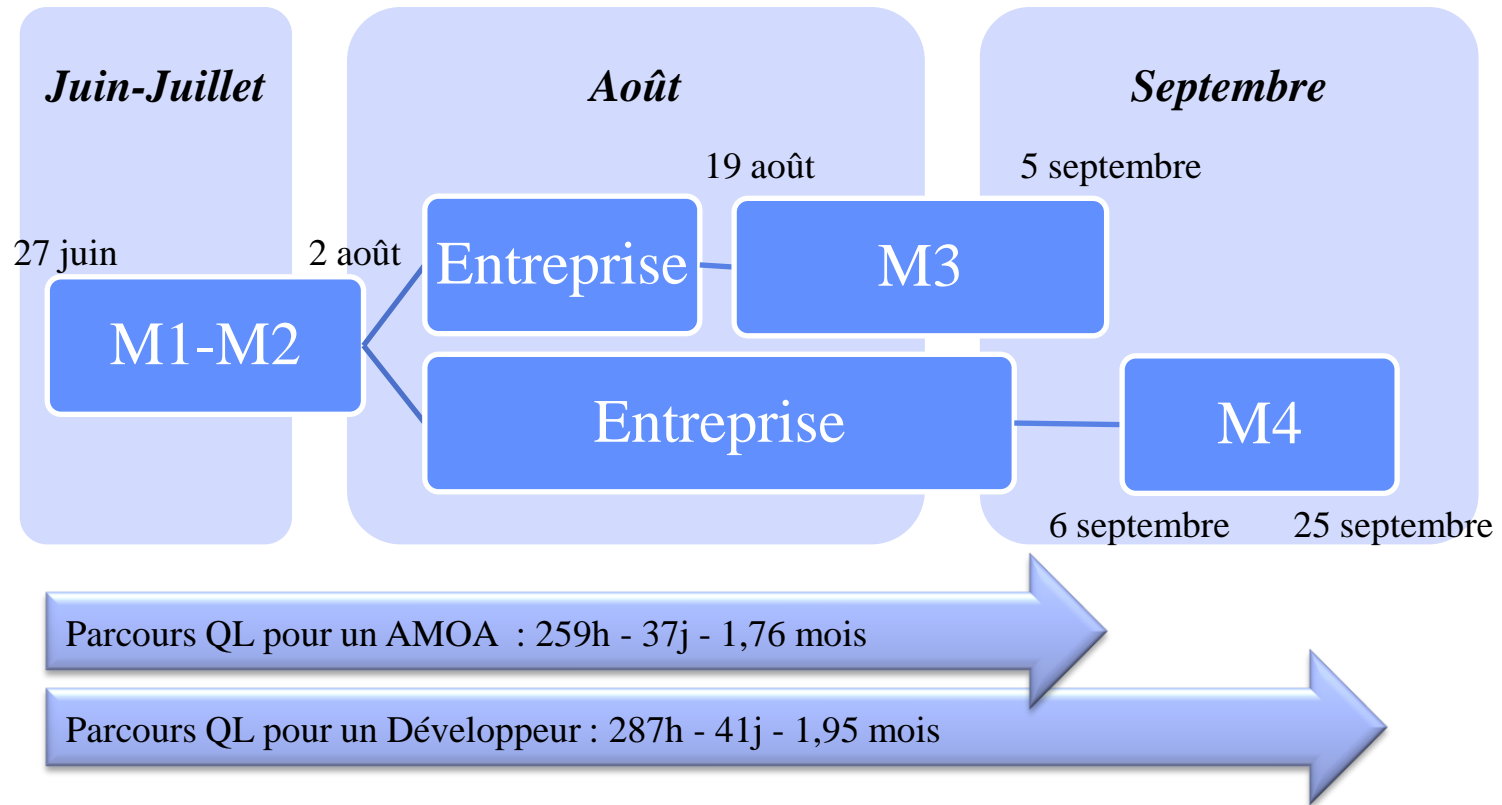
Entreprise (salariés)	Plafond (salariés/an)
> 600 salariés	2%
Entre 200 et 499	12
Entre 150 et 199	6%
Entre 10 et 149	8
< 10	4

## Critères du cursus de formation

- Parcours de formation en **alternance** :
  - 1 période en entreprise entre 2 période de formation
  - Actions de formation de **35 à 1.200h**
- Le salarié est suivi par un **tuteur** choisi dans l'entreprise
- Durée totale de **24 mois maximum**
- Possibilité d'utiliser le **DIF** ou de faire la formation **en dehors du tps de travail**

## Exemple de financement avec l'OPCA FAFIEC (1/2)

- Besoin 1: **Former un AMOA aux fondamentaux du test et aux aspects organisationnels**
- Besoin 2: **Former un développeur aux fondamentaux du test et à l'automatisation des tests**



- NB :
  - QL module 1 & Module 2 - Les fondamentaux du test
  - QL module 3 - L'organisation de la phase de recette et la stratégie de test
  - QL module 4 - Automatisation des tests

## Exemple de financement avec l'OPCA FAFIEC (2/2)

Parcours QL pour un AMOA : 259h

Parcours QL pour un Développeur : 287h

### Prise en charge FAFIEC : 45€/h

- ⇒ Formation (23€/h) entièrement prise en charge
- ⇒ Part consacrée au salaire : 22€/h - 154€/j - 3.234€/mois

Salaire (brut annuel)	Part du salaire prise en charge*
30k€	89%
35k€	76%
40k€	67%
45k€	59%

\* Pendant la formation

### Cas d'utilisation principaux

- Optimisation de l'intercontrat pour une SSII
- Requalification/Evolution de postes pour SSII et Grands Comptes

# Le dispositif existe aussi sur d'autres cursus du groupe HENIX

---

## ■ AMOA

- Cursus du 9 septembre au 19 décembre 2013
- [eql.henix.com/amoa](http://eql.henix.com/amoa)

## ■ Développement

- .net
- Java
- [www.afcepf.fr](http://www.afcepf.fr)

Pour tout complément d'information

**Florence BOUYGUE**

Responsable EQL

Gsm : 06.29.47.31.59

[fbouygue@henix.fr](mailto:fbouygue@henix.fr)

[eql.henix.com](http://eql.henix.com)